

В диссертационный совет 6D.KOA-12 по защите кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2).

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора Джонмамадова Шермада Бекмамадовича на диссертационную работу Алиева Тохирджона Назримаматовича на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

1. Актуальность темы диссертационной работы

Рынок труда Таджикистана находится в стадии трансформации и сталкивается с вызовами, связанными с высокой миграционной активностью, неформальной занятостью и необходимостью диверсификации экономики. Перспективы развития рынка труда во многом зависят от экономической политики, инвестиций в образование и инфраструктуру, а также от усилий по снижению уровня бедности и повышению качества занятости.

Изучение особенностей развития рынка труда и механизмов его регулирования в Республике Таджикистан является актуальным для формирования эффективной политики занятости, поддержания социально-экономической стабильности и устойчивого развития страны.

Современное состояние рынка труда в Республике Таджикистан, прежде всего, связано с демографическими изменениями и роста численности населения. В тоже время наблюдается низкий темп создания дополнительных рабочих мест, что создает нагрузку на рынок труда и требует эффективных мер по обеспечению занятости.

На развитие рынка труда, также влияет уровень безработицы, неформальной занятости и трудовой миграции. Особенно остро стоит проблема безработицы среди молодежи и выпускников вузов. Официальные показатели не отражают реальную ситуацию, поскольку значительная часть населения работает в неформальном секторе или занимается сезонными видами деятельности.

Значительная часть таджикских граждан работает за границей, особенно в России и других странах СНГ, что влияет на внутренний рынок труда, создавая дефицит рабочей силы внутри страны. Внешняя трудовая миграция рассматривается не только как ключевой фактор снижения безработицы, но и как источник валютных поступлений в ВВП страны. В то же время миграционные процессы сопровождаются множеством проблем, включая утечку квалифицированных кадров, сложности реинтеграции мигрантов после возвращения, разрушение семейных структур, усложнение вопросов социального обеспечения мигрантов и другие. Анализ показывает, что трудовую миграцию следует рассматривать как механизм адаптации населения к кризисам и инструмент поддержки социальной стабильности в современном обществе.

Особенностью развития рынка труда Таджикистана является его высокая зависимость от структуры занятости. Основные сферы занятости включают сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговлю и услуги. Значительная доля занятости в сельском хозяйстве: большинство трудоспособного населения занято в сельскохозяйственном секторе, что делает рынок труда уязвимым к сезонным колебаниям и климатическим условиям.

Указанные проблемы требуют внедрения комплексного подхода к регулированию рынка труда с учетом особенностей национальной экономики, социальных потребностей населения, перспектив развития инновационных отраслей и обеспечение устойчивого роста.

В целом диссертация Алиева Т.Н. выполнена на актуальную тему и охватывает основные направления социально-экономической и демографической политики в условиях трансформации. Результаты работы способствуют эффективному применению механизма регулирования рынка труда и занятости населения, уровня безработицы и миграции населения.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации

Полученные научные результаты, выводы и рекомендации автора обоснованы аргументированно, опираются на реальную теоретическую базу и адаптированы к условиям Республики Таджикистан и ее регионов. Диссертационная работа Алиева Т.Н. отличается высокой степенью обоснованности научных положений, выводов и разработанных рекомендаций, основанных на системном, комплексном и междисциплинарном подходе. В работе учитываются положения

экономической теории, социальной политики и институционального анализа, а также результаты исследований отечественных, российских и зарубежных ученых, эмпирического анализа, статистических данных.

Важнейшие научные положения диссертации вытекают из поставленных задач и достаточно аргументированно проработаны. Научная новизна работы проявляется в представленных доказательствах, оформленных в виде таблиц, графиков. Практическую ценность представляют рекомендации, предложенные автором, обладающие высоким прикладным значением.

3. Достоверность и новизна научных положений

Достоверность научных положений диссертационной работы Алиева Т.Н. характеризуется высокой степенью обоснованности, достигнутой за счет использования методологической базы, методов анализа, синтеза и эмпирического материала. В работе использованы результаты статистических данных Республики Таджикистан. Обоснованность выводов подтверждается анализом статистических данных в динамике. Достоверность научных положений также подтверждается апробацией полученных результатов. Результаты исследования были представлены на международных и национальных конференциях, отражены в публикациях в рецензируемых научных журналах, а также внедрены в деятельность государственных органов Таджикистана.

4. Научная новизна диссертационной работы Алиева Тохирджона заключается в комплексном подходе к анализу и разработке решений по регулированию рынка труда в Таджикистане. Основные элементы новизны включают:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда, где он представлен как сложная и динамично развивающаяся социально экономическая система. В рамках этой концепции предложено учитывать не только традиционные факторы, такие как спрос и предложение на труд, но и инновационные аспекты, включая влияние цифровизации и глобализации. Разработана методика анализа, учитывающая взаимосвязь между экономическими факторами, нормативно-правовым регулированием и социальными процессами, что создает условия для воспроизводства трудовых ресурсов и их рационального использования в контексте инновационного развития.
2. Выявлены специфические особенности регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения в условиях современного экономического развития. Определены ключевые элементы зарубежных

моделей регулирования рынка труда, включая гибкость трудовых отношений, механизмы систем социального страхования и программы активной поддержки занятости. Новизна состоит в адаптации этих элементов к условиям Таджикистана с учетом местных экономических, социальных и демографических особенностей. 3. Проведен комплексный анализ современного состояния рынка труда с учетом специфических факторов, таких как доля трудовой миграции, региональная диспропорция в уровне занятости, слабая диверсификация экономики. В исследовании выявлены скрытые тенденции и структурные проблемы, такие как несоответствие квалификаций работников потребностям рынка. На основе анализа предложены стратегические направления для минимизации негативных явлений, включая улучшение статистического мониторинга рынка труда. 4. Разработана экономико-математическая модель, которая позволяет количественно оценивать влияние различных факторов на обеспечение занятости населения. Модель учитывает макроэкономические показатели (уровень ВВП, инвестиции), демографические данные (уровень рождаемости, миграцию) и социальные аспекты (уровень образования, доступ к профессиональной подготовке). Практическое применение модели заключается в возможности прогнозирования изменений на рынке труда и разработки эффективных стратегий управления занятостью на основе полученных данных. 5. Предложен организационно-экономический механизм, включающий комплекс инструментов государственной политики и мер по регулированию рынка труда. В его основе лежит баланс между государственным регулированием и рыночными механизмами. Разработаны практические 11 рекомендации по стимулированию предпринимательства, поддержке занятости в сельской местности, улучшению профессиональной подготовки и созданию рабочих мест в инновационных секторах экономики. 6. Обоснована система рекомендаций, направленных на снижение уровня безработицы и повышение качества трудовых ресурсов. Разработаны предложения по внедрению многоуровневой системы регулирования рынка труда, включающей стратегические меры на государственном уровне, развитие региональных программ занятости и стимулирование активного участия частного сектора. Рекомендации включают меры по внедрению цифровых технологий в процесс управления занятостью, создание эффективной системы мониторинга рынка труда и развитие институтов социального партнерства.

Положения, выносимые на защиту:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда как динамичной социально-экономической системы, учитывающей инновационные аспекты, цифровизацию и глобализацию.

2. Выявлены особенности регулирования рынка труда и занятости населения, включая адаптацию ключевых элементов зарубежных моделей к условиям Таджикистана.

3. Проведен анализ современного состояния рынка труда в Таджикистане, выявлены структурные диспропорции, влияющие на занятость.

4. Разработана экономико-математическая модель, позволяющая оценивать влияние различных факторов на уровень занятости населения.

5. Предложен организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, включающий инструменты государственной политики и меры стимулирования занятости.

6. Обоснованы рекомендации по совершенствованию системы регулирования рынка труда, включая внедрение цифровых технологий и многоуровневый подход к управлению занятостью.

5. Оценка содержания диссертации, её завершенность в целом, замечания по оформлению диссертации

Диссертационная работа Алиева Т.Н. состоит из 3 глав, которые логично связаны между собой и соответствуют общей структуре исследования, направленного на решение поставленных задач. Работа отличается высоким уровнем завершенности, последовательностью изложения и достаточной аргументацией.

Во введении обоснована актуальность исследования, сформулированы цель, задачи, объект и предмет работы, а также представлена научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования. Также указаны результаты апробации и публикации работы (С.3-14).

В первой главе диссертации «Теоретико-методические основы исследования рынка труда и занятости населения» (С.15-61) рассмотрены вопросы теоретические основы исследования и особенности регулирования рынка труда и занятости населения, возможности использования зарубежного опыта регулирования занятость населения в условиях Республики Таджикистан.

Вторая глава диссертации «Анализ современного состояния регулирования рынка труда и занятости населения Республики

Таджикистан» (С. 62-121) посвящена анализу текущего состояния рынка труда Таджикистана, уделяя особое внимание демографическим тенденциям, отраслевым диспропорциям и профессиональной подготовке.

Заслуживает одобрения исследование оценки влияния факторов на уровень занятости населения. Автор справедливо отмечает, что важнейшим фактором, влияющим на занятость, являются демографические процессы. При увеличении численности трудоспособного населения на 1% уровень занятости возрастает на 0,98%. Такая сильная взаимосвязь подчёркивает значимость демографических факторов для формирования занятости в экономике. Этот тренд может быть эффективно использован для прогнозирования изменений на рынке труда, а также для разработки долгосрочных стратегий в области занятости, направленных на создание новых рабочих мест и оптимизацию использования трудовых ресурсов (С.111).

На достаточно высоком уровне изучены и выявлено влияние различных социально – экономических факторов на уровень занятости населения в Республике Таджикистан в период с 2013 по 2022годы. В качестве ключевых факторов рассматриваются валовой внутренний продукт (ВВП), уровень инвестиций в основной капитал, средняя заработная плата, уровень безработицы, численность трудовых ресурсов и уровень миграции.

Результаты экономико-математического моделирования показали, что выбранные факторы оказывают различное влияние на занятость населения. На общую занятость в Республике Таджикистан наиболее значительное воздействие оказывает численность населения. При её изменении на 1% уровень занятости меняется на 0,868%. Вторым по значимости фактором является количество людей, покидающих страну: изменение этого показателя на 1% приводит к изменению занятости на 0,169%. Среднемесячная заработная плата оказывает наименьшее влияние — её изменение на 1% влечёт изменение уровня занятости на 0,0756% (С.117).

Автор справедливо отмечает, что результаты экономико-математического моделирования подчёркивают значимость демографических, миграционных и экономических факторов для формирования занятости, а также различия в их влиянии на общую и сельскую занятость. Такой подход помогает лучше понимать механизмы рынка труда и разрабатывать меры для его регулирования (С.118).

В третьей главе диссертационного исследования «Занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан» (С.122-159) достаточно подробно разработаны практические меры по

повышению уровня занятости населения. Рассматриваются механизмы реализации программ создания новых рабочих мест, совершенствование организационно-экономического механизма профессионального обучения, а также предлагаются меры по дальнейшему повышению уровня занятости населения.

В данной главе обоснована необходимость совершенствования системы профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров в Республике Таджикистан с учетом потребностей рынка труда и стратегических направлений экономического развития. Определено, что формирование устойчивой системы занятости требует согласования кадровых запросов компаний и организаций с возможностями системы профессионального образования.

Выявлено, что одной из ключевых проблем остается дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, связанный с переизбытком специалистов в ряде направлений и нехваткой квалифицированных кадров в технических отраслях. На основе проведенного анализа предложены меры по совершенствованию системы планирования подготовки кадров, включая внедрение механизмов прогнозирования потребностей рынка труда и модернизацию системы профессиональной ориентации.

В работе предложены направления совершенствования системы социального страхования и защиты занятости. Определено, что внедрение дифференцированных ставок социального налогообложения, развитие добровольного пенсионного страхования, а также меры по модернизации системы социальных выплат могут повысить уровень защищенности работающего населения и стимулировать официальное трудоустройство.

В заключении диссертационного исследования обобщены и представлены выводы и практические рекомендации по решению исследуемых задач (С.160-162).

Положительно оценивая теоретико-методологический уровень и степень научной новизны выполненной диссертационной работы, целесообразно выделить некоторые дискуссионные положения, замечания и пожелания:

1. В параграфе 1.1. «Теоретические основы исследования рынка труда и занятости населения» рассмотрены фундаментальные теоретические подходы к исследованию рынка труда и занятости. Необходимо было показать вклад автора в совершенствование теоретических и методологических основ исследования рынка труда и занятости населения.

2. В параграфе 1.3.«Зарубежный опыт влияния социально-экономических процессов на занятость населения» целесообразно было бы дополнить примерами из развивающихся стран с аналогичными демографическими и экономическими характеристиками. Необходимо было обосновать возможность использования опыта этих стран в условиях Республики Таджикистан.

3. Используемый в параграфе 2.3. «Оценка влияния факторов на уровень занятости населения» экономико-математическая модель, несмотря на новизну, требует более детального обсуждения ее ограничений и возможных погрешностей в данных

4. Целесообразно было бы более подробно рассмотреть развитие и роль инновационных форм занятости в условиях цифровизации экономики (самозанятость, удаленной работы и фриланса) для создания новых рабочих мест и обеспечение занятости населения.

Однако указанные замечания и рекомендации не умаляют научную значимость диссертационного исследования имеют рекомендательный характер.

6. Подтверждение опубликования основных результатов диссертационного исследования в научной печати

Основные выводы и рекомендации диссертационного исследования прошли апробацию, и они опубликованы в 4-х научных статьях в журналах, рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан и 7 – статьях, опубликованных в других научных изданиях.

Результаты исследований применены в деятельности Министерства труда, социальной защиты и миграции при реализации политики регулирования занятости населения.

Также, результаты диссертации использованы в учебном процессе Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан при преподавании дисциплин «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная и отраслевая экономика», «Международный рынок труда» о чем свидетельствуют справки об их внедрении.

7. Практическая значимость выполненной диссертационной работы

Полученные теоретико-методологические и практические рекомендации автора используются при перспективном планировании и прогнозировании трудовых ресурсов, разработке среднесрочной программы развития на 2026-2030 годы, учитывая особенности рынка труда Республики Таджикистан.

Диссертация соответствует требованиям Порядка присуждения ученых степеней (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267), пунктам 31, 32 и 33. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с требованиями пунктов Паспорта научных специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12. – Экономика труда.

Автореферат и опубликованные автором работы достаточно полно отражают содержание диссертации, а полученные результаты работы прошли апробацию на международных и республиканских научно-практических конференциях.

8. Заключение

В заключение, отметим, что текст диссертации написан на хорошем понятном и, вместе с тем, профессиональном уровне. Иллюстративно-аналитические таблицы информативны и представляют собой самостоятельный научный труд, который полностью дополняет текст диссертации, её выводы и предложения.

Диссертационная работа Алиева Тохирджона Назримамадовича полностью соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12. – Экономика труда

Официальный оппонент,

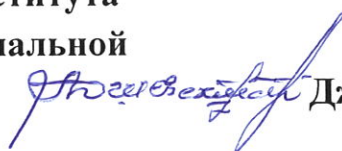
доктор экономических наук, профессор,

главный специалист отдела сравнительных

экономических исследований института

экономики и демографии Национальной

академии наук Таджикистана



Джонмамадов Ш.Б.

Адрес: Республика Таджикистан

734024, г. Душанбе, улица Мирзо Ризо 6А

Телефон: +(992)934 43 04 05

Е-mail: shermamad@bk.ru

Подпись д.э.н., Джонмамадова Ш.Б.

заверяю инспектор отдела кадров

ИЭД НАНТ



Аюби Ф